

ИЗМЕНЕНИЕ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКЕ НА РЫНКЕ ТРУДА В СВЯЗИ С ДЕСТАНДАРТИЗАЦИЕЙ ЗАНЯТОСТИ

ЛОКТЮХИНА НАТАЛЬЯ ВИКТОРОВНА

*ДОКТОР ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК,
ПРОФЕССОР КАФЕДРЫ ЭКОНОМИКИ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ АКАДЕМИИ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ*

МОСКВА, РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Почему не взирая
на дестандартизацию занятости
государственная политика на рынке
труда слабо меняется?



Консерватизм системы государственного управления

Октябрь 2006 года



Андрей Исаев:

«Трудовые книжки были введены в эпоху военного коммунизма ... А сегодня, они не играют в жизни человека фактически никакой роли, кроме фискальной. Необходимо движение в направлении отмены трудовых книжек.»

Апрель 2017 года



Герман Греф:

«Бумажные трудовые книжки неудобны ни гражданам, ни работодателям. К тому же на их заполнение тратятся огромные ресурсы. Эту проблему нужно решать.»

Сентябрь 2019 года



Государственная Дума приняла в первом чтении законопроект об электронных трудовых книжках

Консерватизм профсоюзного движения

Из резолюции X съезда ФНПР]

«Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту!» (от 21.05.2019)

«... основным вызовом справедливой экономике являются формы занятости, которые не гарантируют работникам стабильную занятость и достойную заработную плату, ограничивают в правах или лишают работников права на объединение и защиту профсоюзами и на социальное партнерство.

Незащищенными формами занятости являются: *занятость на основе цифровых платформ; фриланс; дистанционная занятость; надомный труд; «заёмный труд» и секондмент; труд домашних работников; занятость на условиях гражданско-правовых договоров; неполная, временная, сезонная занятость; занятость на условиях срочных трудовых договоров; самозанятость и другие.*

Профсоюзы считают, что любые формы занятости, имеющие признак найма, должны квалифицироваться как трудовые отношения и регулироваться трудовым законодательством. Съезд ФНПР требует реализации права всех трудящихся: **на защиту профсоюзами; на коллективные переговоры; на заключение коллективных договоров и соглашений; на государственные гарантии в сфере труда.**

!



Бизнес, который не видит будущего



ВЦИОМ - данные опроса российских предпринимателей о перспективах ведения бизнеса в стране (<https://wciom.ru/index.php?id=236&uid=9801>)

Неуверенность населения в будущем

«Левада-центр» -
данные опроса россиян в
сентябре 2019 об их
эмиграционных настроениях:
53 % опрошенных
в возрасте от 18 до 24 лет
хотели бы уехать из России.
Это рекордный показатель
за последние 10 лет.

Что прежде всего заставляет
Вас задуматься об отъезде из страны?

Желание обеспечить детям достойное будущее за рубежом	45
Экономическая обстановка в России	40
Высокое качество медицинских услуг за рубежом	35
Политическая обстановка в России	33
Больше возможностей для карьерного роста за рубежом	28
Высокое качество образовательных услуг за рубежом	26
Интерес к другой культуре	18
Больше возможностей для ведения бизнеса за рубежом	16
Большая правовая и социальная защищенность за рубежом	12
Отказ от ответа	3

Цель гос. политики на рынке труда в связи с дестандартизацией занятости

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БАЛАНСА:

Минимизация
(сведение на нет) рисков
неустойчивой занятости

Гарантии прав и интересов
работников



Расширение положительных
возможностей
нестандартной занятости

Гибкость рынка труда
и трудовых отношений

Снижение рисков на этапе поиска работы

Минимизация (сведение на нет) рисков неустойчивой занятости

Расширение положительных возможностей нестандартной занятости

Гарантии прав и интересов работников

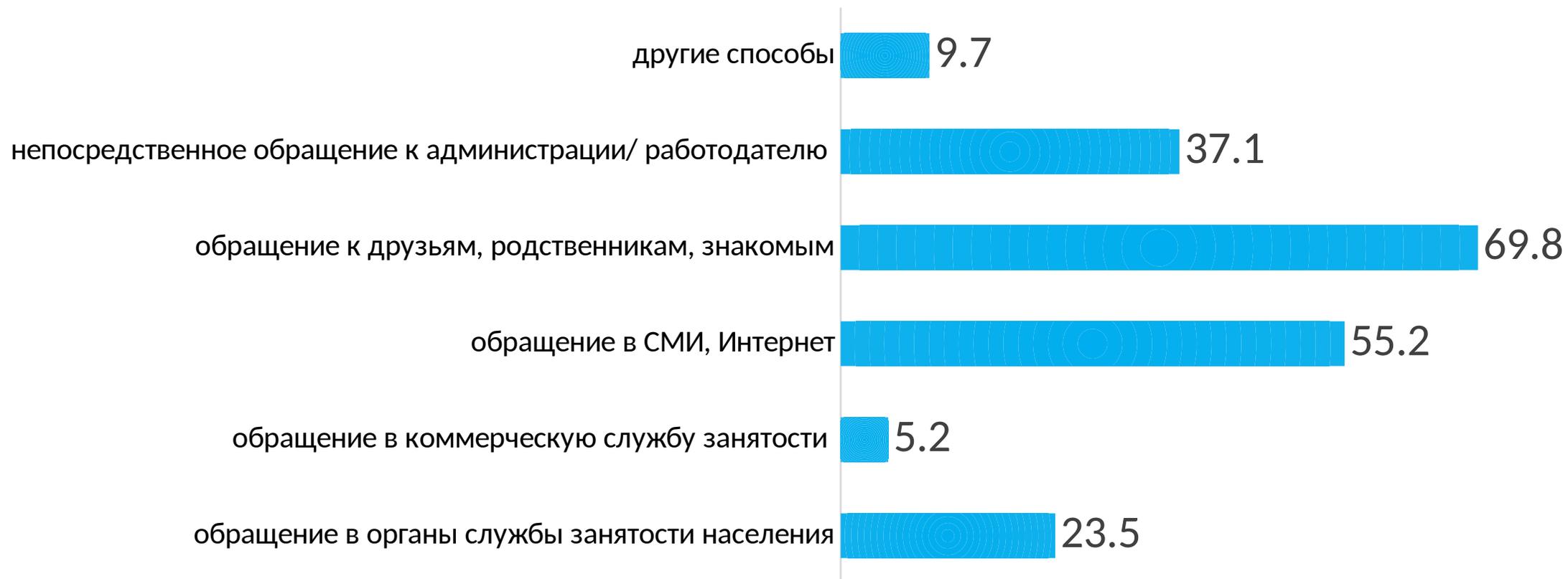
Гибкость рынка труда и трудовых отношений



Недостаточно эффективное функционирование институтов и инфраструктуры рынка труда толкает соискателя к вынужденному выбору в пользу прекаризованных форм нестандартной занятости

Снижение рисков на этапе поиска работы

Структура безработных по способам поиска работы в III квартале 2019 г., в процентах

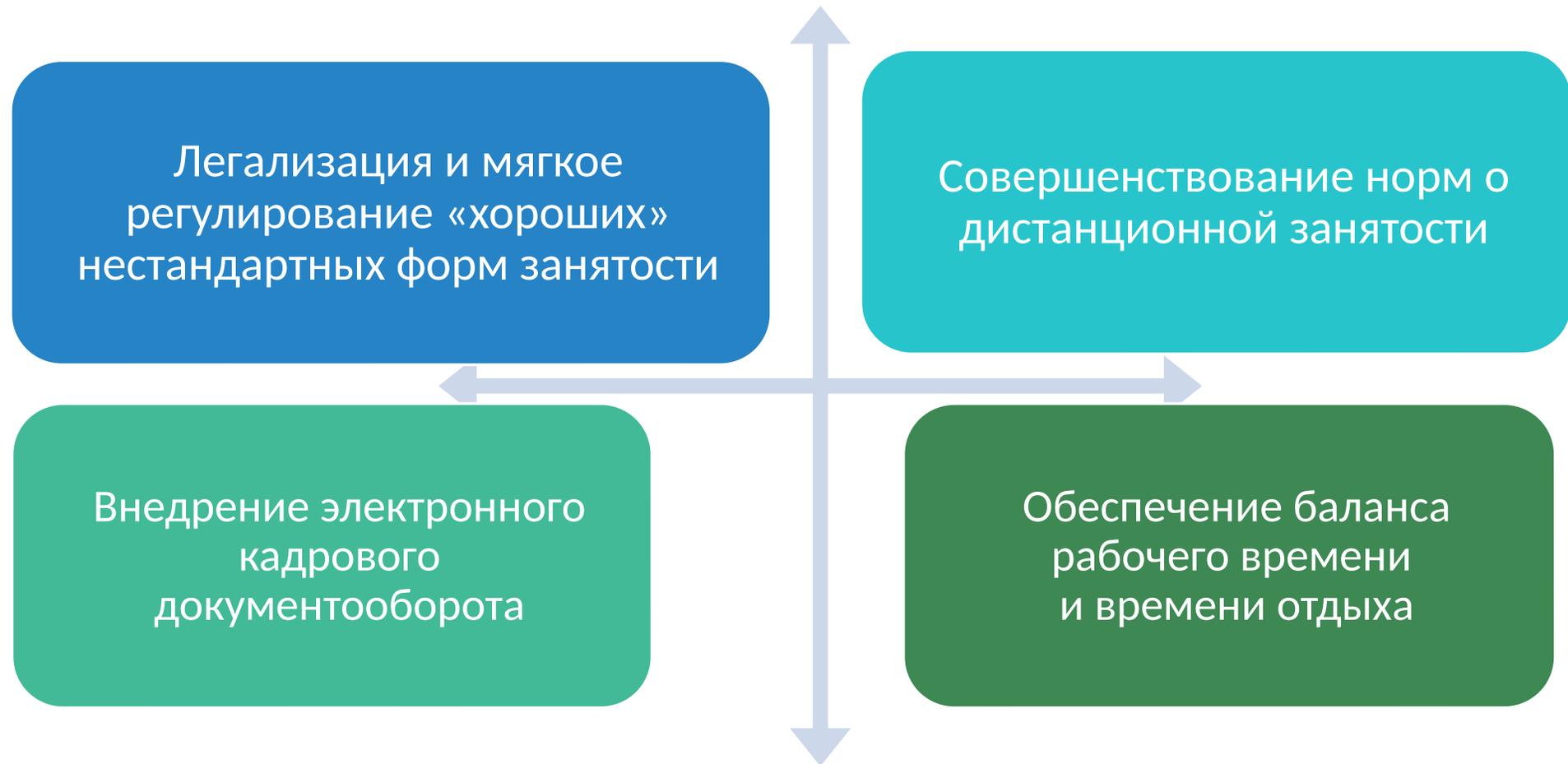


Легализация нестандартной занятости через принятие экономических законов

Примеры законопроектов:

- **О дистанционной торговле лекарственными препаратами** - внесен 14.10.2017, принят в 1-м чтении 13.12.2017 (№ 285949-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части розничной торговли лекарственными препаратами дистанционным способом»)
- **Об агрегаторах такси** - внесен 05.06.2018, принят в 1-м чтении 13.12.2018 (№ 481004-7 «О государственном регулировании отношений в области организации и осуществления деятельности по перевозке легковым такси и деятельности служб заказа легкового такси, внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов РФ»)

Изменения в трудовом законодательстве



Негосударственное посредничество на рынке труда

Нестандартные условия в вакансиях (примеры):

- «зарплата обсуждается на собеседовании»;
- «условия оплаты обговариваются с успешными кандидатами»;
- «график по выбору кандидата»;
- «график работы составляется индивидуально»;
- «часы работы в зависимости от загрузки»;
- «сменный график по 12 часов» (для водителей);
- «договор о сотрудничестве».



Нестандартные требования к кандидатам (примеры):

- «мы рассматриваем кандидатов, у которых есть собственное ИП, либо они готовы быстро открыть ИП»;
- требуется «джедай» со способностью «противостоять соблазнам Тёмной Стороны Силы»;
- на позицию 2D художника нужен «волшебник 80-го уровня» с игровым опытом в Mortal Kombat.

Нестандартные вакансии(примеры):

- вакансии для семейных пар для работы на дому (к примеру, жена – для уборки и готовки дома, муж – для работы водителем и работы в саду);
- работа для бригад (т.е. для коллектива сотрудников);
- вакансии с формулировкой «стажировка».

Требования к объявлениям о вакансии



Статья 25 Закона РФ от 19.04.1991 №1032-1

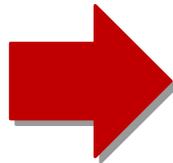
«О занятости населения в РФ" :

запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера).

Негосударственное посредничество на рынке труда

МЯГКОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ:

- Установление «мягких» требований к содержанию вакансий
- Сертификация деятельности по трудоустройству и подбору персонала.
- Рейтинговая оценка негосударственных посредников на рынке труд.
- Сбор и анализ информации государственными органами о негосударственных посредниках на рынке труда.



НЕСТАНДАРТНЫЕ ПОДХОДЫ + ИНФОРМАТИВНОСТЬ:

«Работа в Москве в комфортном, просторном и красивом офисе на Таганской; либо на удаленной основе при условия работы full-time в течение первого месяца. Справедливая зарплата по результатам собеседования и вашей квалификации. Стажировка, мастер-классы и помощь от монстров Ruby on Rails — команды Evil Martians.

Взаимодействие с коллегами из США, Германии и других стран присутствия Groupm.

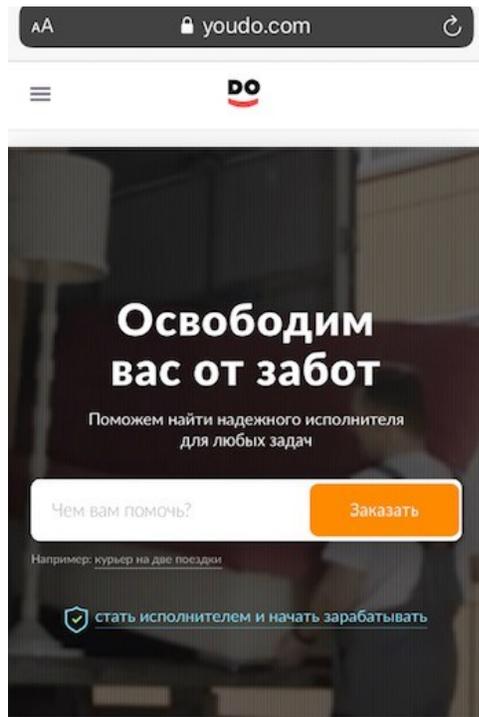
Все белым-бело. Никаких конвертов. Больничные, отпуска, ну в общем все как обычно в серьезных компаниях.

Молодой, приятный и очень квалифицированный коллектив.

Ништяки в ассортименте: соки, фрукты, хороший кофе, кинопросмотры, йога, английский, правильные компьютеры с яблочком и все что вы можете себе представить :)

Помощь в переезде из других городов.

Платформенное трудоустройство



Более 1 500 000
исполнителей

**Как
регулировать
?**

Исследование платформенной занятости

Создание гибкого законодательства
для платформенной экономики
и платформенной занятости

Договора непосредственно на платформах,
защищающие занятого и заказчика

Государственная служба занятости: работа с нестандартными вакансиями

Федеральный стандарт государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников (приказ Минтруда России от 13.11.2012 № 524н) требует, чтобы работодатели в бланке «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» указывали **основные условия предполагаемой работы**:

- характер (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная),
- режим,
- размер зарплаты,
- перечень социальных гарантий.

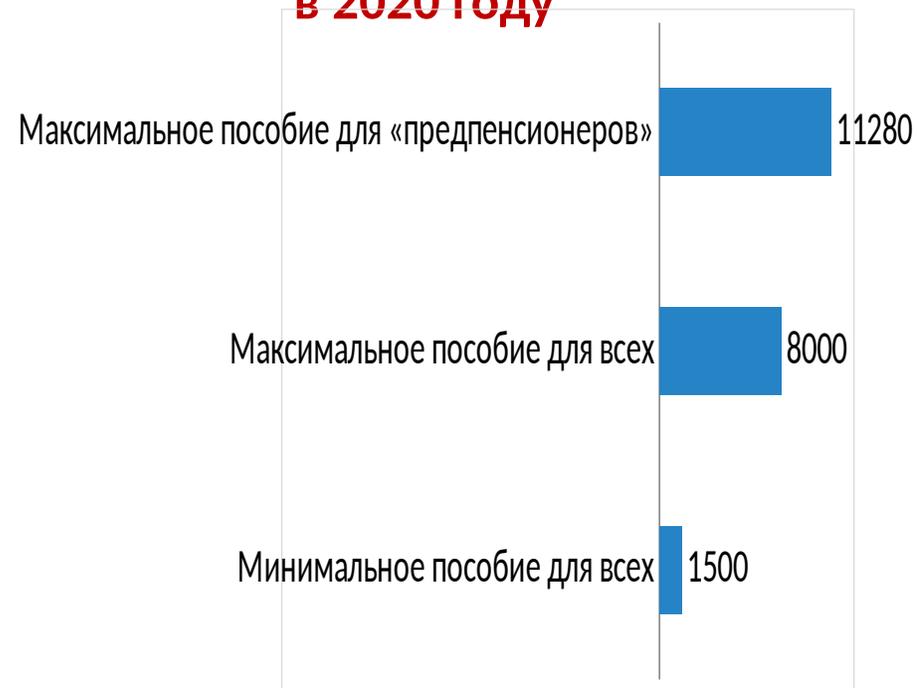
The screenshot shows a mobile application interface for the Federal Service for Employment (trudvsem.ru). The page is titled "trudvsem.ru — Private" and features a dark blue header with the Russian coat of arms and a "Меню" (Menu) button. The main content area is a form with two sections: "Тип занятости" (Type of employment) and "График работы" (Work schedule). Each section contains a list of options in white boxes with rounded corners. The "Тип занятости" section includes: "Полная занятость" (Full-time), "Частичная занятость" (Part-time), "Временная" (Temporary), "Стажировки и практика" (Internships and practice), "Сезонная" (Seasonal), and "Удаленная" (Remote). The "График работы" section includes: "Полный день" (Full day), "Неполный день" (Part-day), "Гибкий график" (Flexible schedule), "Сменный график" (Shift schedule), "Вахтовый метод" (Shift method), and "Ненормированный" (Unregulated). At the bottom of the form, there is a field for "Источник публикации" (Source of publication).

Государственная служба занятости: развитие информационных технологий и ориентация на клиента

- Развитие информационно-коммуникационные технологий ГСЗН (она должна работать в двух форматах «онлайн» и «офлайн»)
- Новый тренд в рекрутменте и поиске работы - использование социальных сетей, в том числе профессиональных
- Информационно-коммуникационные технологии в сфере государственного регулирования рынка труда не должны полностью заменять привычные способы получения государственных услуг при обращении в ЦЗН
- Повышение кадрового потенциала ЦЗН

Пособие по безработице в России

Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице в России в 2020 году



«При установлении пособия по безработице на низком уровне индивиды, потерявшие работу и не имеющие альтернативных доходов, не имеют стимулов (и возможностей) для длительного поиска, а вынуждены возвращаться в занятость без промедления, соглашаясь на ту работу, что доступна, и за низкую оплату».

(из доклада Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения. Доклад ЦеТИ и ЛИРТ НИУ ВШЭ для ЦСР. – М.: НИУ ВШЭ, 2017. С. 21.)

Изменения в государственной политике на рынке труда в связи с дестандартизацией занятости



- ✓ Модернизация системы государственного управления
- ✓ Модернизация профсоюзного движения
- ✓ Повышение социальной ответственности бизнеса
- ✓ Мягкое регулирование рынке труда в связи с дестандартизацией занятости

**Благодарю
за внимание!!!**
